



Entrevista a: Mª del Pilar García Rodríguez,
Directora de Enfermería del Complejo
Asistencial Universitario de León.
Enero 2009.

Nacida en Cabornera de Gordón (León),
cursó la Educación Primaria y el Bachiller
en el colegio Carmelitas de León, y Enfermería
en la Escuela de la Diputación Provincial de
León.

Con una amplia experiencia en la gestión de
enfermería, Mª del Pilar García ha influido
de manera definitiva en el avance de
nuestra profesión en el ámbito hospitalario,
haciendo valer sin ningún tipo de complejo
el papel fundamental de los profesionales

de enfermería en cualquier aspecto de la asistencia sanitaria y la promoción de
la salud.

1.- ¿Puede decirnos sus años de antigüedad en la profesión?

30 AÑOS.

2.- ¿Cuántos años lleva en cargos de responsabilidad?

15 AÑOS.

3.- ¿Qué más cargos de responsabilidad, además del actual, ha
desempeñado?

*SUPERVISORA DE UNIDAD, S. DE AREA, SUBDIRECTORA Y DIRECTORA
DE ENFERMERÍA.*

4.- ¿Cuántos trabajadores tiene a su cargo en este momento?

1.600 PROFESIONALES

5.- Las nuevas promociones de Enfermería ¿están preparadas para los retos a
los que se enfrenta a corto plazo la Sanidad de nuestro país?

SI

6.-Francia, Inglaterra, Italia... en los últimos años varias promociones de
Enfermería se han ido a trabajar a otros países, ante la falta de estabilidad
laboral que les ofrecían en España. ¿Qué opina usted de esto? ¿Cree que la
Administración debería buscar soluciones a esta fuga de profesionales, pues a
la larga podría ser perjudicial para nuestra Sanidad?

*SIN DUDA SI, AUNQUE POR OTRO LADO ES BUENO QUE EL
PROFESIONAL DE ENFERMERIA CONOZCA OTROS MODELOS
ASISTENCIALES Y PUEDA COMPARAR.*

7.- ¿Cómo ve nuestra situación actual de relación con el personal médico?

DE COLABORACION Y DEPENDENCIA

8.- ¿Cree que en la práctica diaria existen correctas vías de comunicación entre ambos profesionales?

CREO QUE LOS MECANISMOS EXISTEN, AUNQUE TAMBIEN ES CIERTO QUE A VECES NO SE UTILIZAN

9.- ¿Cambiaría algo en esta relación profesional?

DE LA TEORIA NADA

10.- ¿Es conocedora de los choques diarios entre estos profesionales?

POR SUPUESTO, COMO EN CASI TODAS LAS SITUACIONES DE CONVIVENCIA

11.- ¿A qué los achacaría?

AL ROCE DIARIO, A LA PRESION ASISTENCIAL,...

12.- ¿Cree que el personal médico valora y respeta los criterios de la enfermera, o en algunas ocasiones falta consideración a nuestra figura profesional?

LOS VALORA SIEMPRE, LOS RESPETA MENOS.

13.- ¿Cómo ve las relaciones entre Enfermeras y Auxiliares de Enfermería?

EN GENERAL BUENAS

14.-Hipotéticamente: Auxiliares de Enfermería formadas en escuelas de enfermería o Técnicos de Planta formadas en Institutos Politécnicos.

BIEN FORMADAS, EN CUALQUIER SITIO.

15.-¿Cree en el trabajo en equipo?

ES INDISPENSABLE

16.-¿Cómo lo mejoraría?

HABLANDO

17.-¿Cómo ve mejor a la enfermera, dependiente, independiente o interdependiente?

DEPENDIENTE... DEL PACIENTE

18.- ¿Piensa que en nuestro hospital la enfermera trabaja en equipo con los otros profesionales, o es algo de lo que todos hablamos y nadie hacemos?

HABLAMOS MÁS QUE HACEMOS

19.- Tal y como están diseñadas las Especialidades de Enfermería ¿mejorarán realmente nuestros servicios a la población, o generarán diferencias, agravios, y enfrentamientos?

DEBERIAN MEJORAR NUESTRA ATENCION A LA POBLACION

20.-¿Cree correctamente definidas las competencias de cada uno de los profesionales del medio hospitalario, o deberíamos mejorarlas?

DEBERIAN DE ACTUALIZARSE MÁS A MENUDO

21.- La enfermera en nuestro hospital ¿está suficientemente preparada?

CREO QUE ESTA MUY BIEN PREPARADA

22.- ¿Se realizan cuidados de calidad? Qué cambiaría o mejoraría.

SE REALIZAN CUIDADOS DE EXCELENTE CALIDAD, PERO TODO ES MEJORABLE

23.- ¿Contamos con suficientes profesionales o, como siempre, necesitamos más?

COMO SIEMPRE, SEGUIMOS NECESITAMOS MÁS PROFESIONALES

Hablemos del futuro:

24.-¿Considera que el Grado logrará conjurar nuestros complejos profesionales? Somos la única profesión que recordamos continuamente que somos universitarios al identificarnos (Diplomado Universitario de Enfermería→ DUE).

CREO QUE LOS "COMPLEJOS" NADA TIENEN QUE VER CON LA DENOMINACIÓN ACADEMICA. SOMOS ENFERMERAS, NI MÁS, NI MENOS.

25.-¿Es partidaria de un curso de Adecuación al Grado, u otro mecanismo similar? Y en caso afirmativo ¿Quién debe costearlo?

SOY PARTIDARIA DE UN PUNTO DE PARTIDA EN COMUN. Y CREO QUE DEBE CONSTEARLO QUIEN LO EXIJA

26.- ¿Sería mejor una homologación al Grado con carácter general a todos los profesionales?

CREO QUE NO

27.-¿Qué va a suceder con el acceso extraordinario al grado 3º de Carrera Profesional? ¿Solo se considerará la antigüedad?

A MI TAMBIEN ME GUSTARIA SABERLO

28.- Una vez superados los accesos extraordinarios ¿cree que los profesionales lograrán entender el objetivo real y la filosofía de la Carrera Profesional?

CREO QUE EL OBJETIVO Y LA FILOSOFIA DISCREPAN

29.-¿La Administración continuará con este proyecto (Carrera Profesional), o una vez cumplidas las expectativas sindicales al respecto de la remuneración se olvidarán del resto? ¿Qué opina?

ESPERO QUE CONTINUE

30.- Formación, formación, formación, investigación y publicación. ¿Cómo estamos en este terreno?

AL RESPECTO DE LA INVESTIGACION Y PUBLICACION ESTAMOS EN PERIODO DE INICIACION

31.- ¿Tienen los profesionales suficientes inquietudes en este campo?

CREO QUE SE ESTA AVANZANDO MUCHO EN ESTE CAMPO

32.-¿Cree realmente necesarias las nuevas tecnologías en el cuidado enfermero?

LAS CONSIDERO BASICAS

33.- ¿Historia en papel o digital?

LO QUE DETERMINE EL FUTURO

34.- ¿Programa Gacela o métodos tradicionales?

PROGRAMAS CUANTO MAS AVANZADOS MEJOR

35.- ¿Historia Médica y Enfermera o Historia Única?

HISTORIA DEL PACIENTE

36.- ¿Cree que los Responsables de la Administración Sanitaria perciben la importancia de poner los medios adecuados para facilitar la Investigación por parte de Enfermería?

VAMOS AVANZANZO, PERO AUN QUEDA MUCHISIMO CAMINO POR RECORRER

37.- La labor asistencial es dura, su gestión también; mantener y promover hábitos y actividades académicas de postgrado (formación, docencia, investigación, publicación) ¿Qué lugar ocupan entre sus prioridades?

LA PRIMERA, PARA OFRECER CALIDAD HAY QUE FORMARSE

38.- En su gestión nos consta que defiende la enfermería ante sus superiores, tanto como ante el resto de colectivos. ¿Hasta dónde podemos ir?

HASTA DONDE EL PACIENTE Y LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA QUIERAN

39.- Políticas de Seguridad, de Promoción de la Salud, de Nuevas Tecnologías, de Calidad y Excelencia. ¿Qué necesita la Enfermería de un centro asistencial de más de 1.200 camas para superar el reto de este continuo avance?

EL PERSONAL DE ENFERMERIA PRECISA TENER CLARAS SUS REIVINDICACIONES Y PRIORIDADES Y SIN DUDA ALGUNA NECESITA DEL APOYO DE LA ADMINISTRACION

40.-Infraestructuras, recursos humanos, investigación y alta tecnología ¿Qué le parece más prioritario?

RECURSOS HUMANOS

Una vez realizada la entrevista en un agradable ambiente en el que se nos transmite una gran cercanía, agradecemos a doña M^a del Pilar García su colaboración.

Cuestionario elaborado por:

Luis Miguel Alonso Suárez, Alberto González García y Silvia Pérez González.